

РЕЖИМ РАБОТЫ

(Выписка из правил внутреннего трудового распорядка для работников)

3.1. **Режим работы** гимназии определяется Уставом, коллективным договором и обеспечивается соответствующими приказами (распоряжениями) директора гимназии. Для работников МОУ гимназии № 87 устанавливается шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем воскресенье. Для вахтеров, сторожей в соответствии с индивидуальным графиком и планом работы воскресенье является рабочим днем, выходной день устанавливается для них в другой день недели согласно графика.

3.2. Для педагогических работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю. Для Работодателя, его заместителей, работников обслуживающего персонала устанавливается продолжительность рабочего времени не более 40 часов в неделю. В зависимости от должности и (или) специальности педагогическим работникам с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) определяется нормативными правовыми актами РФ (ст.333 ТК РФ).

3.3. Нормируемая часть рабочего времени работников, ведущих преподавательскую работу, определяется в астрономических часах (60 минут). В связи с этим, для выработки оплачиваемых часов педагоги приходят на работу за 15 минут до начала своего урока. Короткие перерывы (перемены) между уроками являются рабочим временем педагога. При этом количеству часов установленной учебной нагрузки соответствует количество проводимых указанными работниками учебных занятий продолжительностью, не превышающей 45 минут.

3.4. Режим работы:

- Работодателя, его заместителей понедельник - пятница с 9.00 окончание 17.00, время обеденного перерыва с 12.00 до 13.00; суббота с 9.00 окончание 14.00 без перерыва;

- библиотекаря с 10.00 окончание 16.00, время обеденного перерыва с 13.00 до 14.00;

- вахтеров с 8.00 окончание 17.00, время обеденного перерыва с 12.00 до 13.00;

3.5. Режим работы педагогических Работников, работающих по сменам, определяется графиком сменности, составляемым Работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (ст. 103 ТК РФ) (Приложение № 8)

3.6. С учетом условий работы в учреждении в целом или при выполнении отдельных видов работ, когда не может быть соблюдена

установленная для определенной категории Работников ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, допускается введение суммированного учета рабочего времени. (Приложение № 8).

3.7. Временем отдыха является время, в течение которого Работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению (ст.106 ТК РФ). Видами времени отдыха являются:

- перерывы в течение рабочего дня (смены);
- ежедневный (междусменный) отдых;
- выходные дни (еженедельный непрерывный отдых);
- нерабочие праздничные дни (ст.112 ТК РФ);
- отпуска.

3.8. Накануне нерабочих праздничных дней продолжительность работы сокращается на 1 час.

3.9. В соответствии с действующим законодательством нерабочими праздничными днями в Российской Федерации являются:

- 1,2,3,4,5,6 и 8 января – Новогодние каникулы;
- 7 января - Рождество Христово;
- 23 февраля - День защитника Отечества;
- 8 марта - Международный женский день;
- 1 мая - Праздник Весны и Труда;
- 9 мая - День Победы;
- 12 июня - День России;
- 4 ноября – День народного единства;

3.10. Очередность предоставления отпусков устанавливается администрацией с учетом производственной необходимости и пожеланий работников.

3.11. Продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска для всех работников, согласно действующему законодательству, установлена не менее 28 календарных дней. Педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск (ст.334 ТК РФ, Постановление Правительства РФ от 01.10.2002 г. № 724)